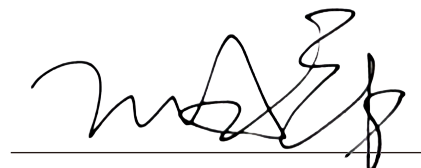


# 智原科技多元、平等與包容宣言

智原科技人權政策適用於本公司、國內外子公司及轉投資事業之全球正職員工、約聘及臨時人員、實習生、工作者等所有人員，同時期許本公司之供應商、承攬商、夥伴（客戶、社區）等利害關係人及其他與智原有營運發展關係之個體也同步遵守，共同關注重要人權議題，並承諾保障人權。

## 管理方針

- 尊重自由勞動權益
  - 尊重所有人員自由勞動意願，禁止強迫勞動及限制行動自由。
  - 禁用童工，不聘用未滿法定年齡之工作者。
- 營造平等工作職場
  - 提供平等的工作機會與薪酬制度，保障身心障礙或弱勢族群的勞動權利。
  - 打造多元、平等與包容的友善職場，尊重員工個別差異，禁止任何形式的歧視與騷擾。
- 提供安全健康工作環境
  - 確保工作環境的安全及衛生，致力降低職業災害發生風險。
  - 關注員工身心健康與工作生活平衡，提供健全安心的職場環境。
- 建立開放溝通管道
  - 提供多元暢通的溝通管道，保障員工自由表達意見及建議的權利。
  - 設置利害關係人溝通及申訴管道，並制定相關程序來保護檢舉者，確保其身份的機密性和匿名性。不需擔心歧視、報復、威脅或騷擾。
- 尊重自由結社
  - 尊重員工依法自由結社、參加和平集會與集體協商的權利。
  - 保障員工不會因參與相關活動而受到歧視、騷擾、脅迫或報復。
- 落實隱私保護及資訊安全
  - 尊重隱私並合理地保護任何與公司有業務往來者(包括員工、供應商和客戶等)的資料和隱私。
  - 遵守資訊安全法律及監管要求，收集與使用資訊符合法律規範。
- 執行人權風險評估與資訊揭露
  - 公開人權政策，並定期揭露人權議題管理狀況，確保利害關係人關注並理解重要人權議題，共同維護人權。
  - 定期進行人權盡職調查及風險評估，檢視營運活動中的潛在風險，並制訂預防、減緩及補救措施，降低人權風險衝擊。



智原科技總經理

2023/12