

智原科技人權政策

智原科技尊重人權，積極營造公平且有尊嚴的工作環境，實踐對人權的承諾與責任。本公司承諾支持下列國際相關勞動人權準則及規範，恪守全球各營運據點當地之勞工及人權相關法規，制定有關人權保障、勞動政策及相關執行措施，致力保障人權。

智原科技人權政策適用於本公司、國內外子公司及轉投資事業之全球正職員工、約聘及臨時人員、實習生、工作者等所有人員；同時期許本公司之供應商、承攬商、夥伴(客戶、社區)等利害關係人及其他與智原有營運發展關係之個體也同步遵守，共同關注重要人權議題，並承諾保障人權。

- 國際人權法典 (International Bill of Human Rights)
- 聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Right, UDHR)
- 聯合國全球盟約十項原則 (United Nations Global Compact, UNGC)
- 聯合國工商企業與人權指導原則 (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs)
- 國際勞工組織-跨國企業與社會政策的三方原則宣言 (Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy, MNE Declaration)
- 國際勞工組織-工作中基本原則與權利宣言 (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- 經濟合作暨發展組織-多國籍企業指導綱領與責任企業行為 (OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct)
- 經濟合作暨發展組織-責任企業行為盡職調查指南 (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)
- 負責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance Code of Conduct)
- 消除一切形式種族歧視國際公約 (International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, ICERD)
- 身心障礙者權利公約 (Convention on the Rights of Persons with Disabilities, CRPD)
- 消除對婦女一切形式歧視公約 (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)
- 婦女賦權原則 (Women's Empowerment Principles, WEPs)
- 兒童權利公約 (Convention on the Rights of the Child, CRC)
- 兒童權利和商業原則 (Children's Rights and Business Principles, CRBP)
- 保護所有移徙工作者及其家庭成員權利國際公約 (The International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families, ICMW)

管理方針

- 尊重自由勞動權益
 - 尊重所有人員自由勞動意願，禁止強迫勞動、人口販運及限制行動自由之情事。
 - 禁用童工，不聘用未滿法定年齡之工作者。
- 營造平等工作職場
 - 提供平等的工作機會與薪酬制度，保障身心障礙或弱勢族群的勞動權利。
 - 打造多元、平等與包容的友善職場，尊重員工個別差異，禁止任何形式的歧視與騷擾。
- 提供安全健康工作環境
 - 確保工作環境的安全及衛生，致力降低職業災害發生風險。
 - 關注員工身心健康與工作生活平衡，提供健全安心的職場環境。
- 建立開放溝通管道
 - 提供多元暢通的溝通管道，保障員工自由表達意見及建議的權利。
 - 設置內外部利害關係人溝通及申訴管道，並制定相關程序來保護檢舉者，確保其身份的機密性和匿名性，不需擔心歧視、報復、威脅或騷擾。
- 尊重自由結社
 - 尊重員工依法自由結社、參加和平集會與集體協商的權利。
 - 保障員工不會因參與相關活動而受到歧視、騷擾、脅迫或報復。
- 落實隱私保護及資訊安全
 - 尊重隱私並合理地保護任何與公司有業務往來者(包括員工、供應商和客戶等)的資料和隱私。
 - 遵守資訊安全法律及監管要求，收集與使用資訊符合法律規範。
- 執行人權風險評估與資訊揭露
 - 公開人權政策，定期揭露人權議題管理狀況，確保利害關係人關注並理解重要人權議題，共同維護人權。
 - 定期進行人權盡職調查及風險評估，檢視營運活動中的潛在風險，制訂預防、減緩及補救措施，降低人權風險衝擊。



智原科技總經理