

智原科技預防職場不法侵害之書面聲明

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心健康受損，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層或各級主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或顧客、客戶及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

1. 職場不法侵害的定義：工作人員在勞動場所遭受他人以言語、文字、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式之謾罵、威脅、攻擊或侮辱等，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。
2. 可能造成職場不法侵害行為的樣態：
 - A. 職場暴力(如：肢體或言語的虐待、威脅或攻擊，攻擊性的語言、恐嚇、罵髒話、毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
 - B. 職場霸凌(如：持續性的冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為等)。
 - C. 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
 - D. 就業歧視(如：年齡歧視、性別歧視、性傾向歧視、容貌歧視、婚姻或身心障礙歧視等)。
 - E. 潛在造成職場(外部第三方)不法侵害之行為樣態。
3. 員工遇到職場不法侵害怎麼辦：
 - A. 向同事尋求建議與支持。
 - B. 盡可能以錄音或任何方式記錄行為人之行為做為證據。
 - C. 向公司提出申訴。
4. 本公司所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本公司人資部門或撥打員工申訴專線，本公司接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本公司絕對禁止對申訴人、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。
5. 本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。
6. 本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助本公司亦將盡力協助提供。
7. 本公司職場不法侵害諮詢、申訴管道：
專線：84885、專用信箱：grievance@faraday-tech.com或聯繫人力資源單位。

